



Comune di Predosa

Provincia di Alessandria

Piazza Matteotti 2 15077 Predosa tel. (0131) 71224 fax (0131) 719889 Codice fiscale 00389860065

COPIA

Determinazione del Responsabile del Servizio n. 16 del 27.06.2022

Settore: SETTORE SEGRETERIA

Oggetto: SELEZIONI RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA PER L'ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA E NUOVO INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEI VINCITORI.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese **giugno**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il sottoscritto Responsabile del Servizio adotta la seguente determinazione:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- il CCDI, parte normativa per il triennio 2019 – 2021 ed economica per l'annualità 2019, è stato sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 31.12.2019, in applicazione dell'intervenuto CCNL per il personale non dirigente 2016-2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- in data 30/12/2021 è stato sottoscritto dalle parti il contratto decentrato integrativo parte economica per l'annualità 2021;
- con la determinazione n. 38/2021 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2021, ai sensi dell'art. 67 CCNL 2016-2018;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 05/10/2021 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio dell'anno 2021;
- in data 23/12/2021 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, destinazione risorse anno 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 29/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- in data 30/12/2021 è stato sottoscritto definitivamente, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e Sindacale, il Contratto Integrativo relativo al personale non Dirigente relativo alla Destinazione delle Risorse Decentrate anno 2021 per un valore del fondo risorse decentrate disponibili determinato dall'Amministrazione in conformità con le vigenti disposizioni di € 16.569,65;
- per il 2021 la Delegazione Trattante ha destinato euro 1.960,00 per finanziare le progressioni orizzontali anno 2021;

Visto l'art.52, comma 1-bis del D. Lgs n.165/2001 secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

Visti l'art.16 del CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e gli artt. 7 e 8 del CCDI del Comune di Predosa, parte normativa, che disciplinano le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria ed i requisiti di accesso;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte I, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 30/07/2019 e la corrispondente Metodologia di Valutazione allegato C (Regolamento PEO);

Dato atto che il Regolamento PEO del Comune di Predosa, all'Art. 38 – Progressioni economiche, prevede: *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota annuale non superiore al 33,33% del totale dei dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente nonché delle risorse disponibili sulla base di quanto stabilito dalla contrattazione decentrata;*

Visto l'avviso pubblico relativo alle Peo per l'anno 2021, indetto con determinazione n. 7 del 14.05.2022;

Dato atto che, con l'avviso suddetto, è stata indetta una selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 01/01/2021, destinate al personale di ruolo in servizio presso il Comune di Predosa alla data del 31/12/2020;

Rilevato che al 31/12/2020 il Comune di Predosa conta nel proprio organico le seguenti unità con rapporto di ruolo a tempo indeterminato:

C.G.	CATEGORIA ECONOMICA	ORGANICO AL 31/12/2020
B	B2	2
C	C2	1
C	C3	1
C	C4	1
D	D4	1

- la PEO può essere attribuita con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
- entro il termine di scadenza sono complessivamente pervenute n. 2 domande, agli atti del Servizio Personale, entrambe, dopo aver svolto la necessaria istruttoria, risultate ammesse alla selezione per il verificato possesso dei requisiti previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione;

Evidenziato che il servizio del personale come previsto dall'Avviso di selezione, art. 3, ha provveduto alla verifica di tutta la documentazione inerente il singolo dipendente, assegnando i punteggi in relazione ai criteri stabiliti dall'art. 2 dell'avviso e secondo le procedure previste dal Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Rilevato che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria di appartenenza, fino a concorrenza delle risorse disponibili, come da allegato, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Rilevata la competenza del Segretario Comunale, terminate le operazioni istruite dal Servizio Personale, a procedere alla formazione ed approvazione ed alla pubblicazione della graduatoria di merito;

Ritenuto dover provvedere a formalizzare la graduatoria unica, con nuovo inquadramento giuridico ed economico per i candidati vincitori;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n 12 del 07/04/2022, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. 118/2011;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 09/02/2021 di “approvazione del Piano Esecutivo di Gestione dell'esercizio 2021/2023 – Piano delle performance 2021”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 07/04/2022 di “approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 – Piano delle performance 2022”;

Visto il decreto sindacale n. 10 del 27/12/2019 con il quale è stata confermata - ai sensi degli artt. 50, comma 10 e 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. 267/2000 - l'attribuzione allo scrivente Segretario Comunale delle funzioni in materia di gestione del Personale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

1. **Di formulare ed approvare**, in esito all'avviso indetto con determinazione n. 7 del 14.05.2022, la graduatoria dei candidati ammessi alla selezione PEO per l'anno 2021, come da allegati parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. **Di disporre** il nuovo inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati vincitori ed aventi diritto all'attribuzione delle PEO anno 2021, a decorrere dal 1° gennaio 2021;
3. **Di demandare** al Servizio finanziario, Settore trattamento economico del Personale, l'adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni PEO, con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale;
4. **Di dare atto che**, a decorrere dalla pubblicazione della graduatoria di merito, è possibile richiedere il riesame della stessa nelle modalità indicate nell'art. 4 dell'Avviso di selezione. La stessa può essere impugnata in sede amministrativa al TAR;
5. **Di dare atto che** la spesa da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, pari ad euro 1.960,00, è stata stabilita nel Contratto Decentrato Integrativo – parte economica per l'anno 2021 sottoscritto in data 30/12/2021;
6. **Di dare atto che** la spesa sopra indicata trova copertura sui fondi disponibili nel cap. 10180101/2 titolato “Fondo vincolato anno precedente per il trattamento accessorio del personale” Miss. 1 Progr. 10 – PdC 1.01.01.01 del Bilancio Pluriennale 2022/2023/2024 anno 2022;
7. **Di dare atto che** responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale, **Dott. Francesco Cacopardo**;
8. **Di disporre che** il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito web istituzionale del Comune nella pagina “Amministrazione trasparente” – sezione “bandi e concorsi”.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Francesco CACOPARDO

Allegati alla determinazione del Segretario Comunale n. 16 del 27-06-2022

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO – ANNO 2021
ISTRUTTORIA PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Domande pervenute alla data del 30.05.2022, ore 12:00 come previsto all'art. 5 dell'avviso:

- 1) GENZONE Ivana, dipendente inquadrata nella Cat. D – prot. n. 2012 del 17.05.2022
- 2) MARENCO Silvano, dipendente inquadrato nella Cat. C – prot. n. 2030 del 18.05.2022

Scheda n. 1

GENZONE Ivana – dipendente di ruolo del Comune di Predosa con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Verifica Requisiti di accesso (art. 1 dell'avviso)

Categoria D - posizione economica in godimento alla data del 31.12.2020 = D4
Responsabile dell'Area Programmazione e gestione finanziaria e dei Servizi alla Persona
Profilo: specialista contabile

Possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi (2 anni) all'interno del Comune di Predosa, maturati alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento per la selezione (31.12.2020) – **accertato**.

Non risulta l'applicazione di sanzioni disciplinari.

AMMESSA ALLA SELEZIONE

Applicazione Criteri di selezione (art. 2 dell'avviso)

Performance individuale - Massimo 60 punti

performance individuale nei tre anni precedenti all'anno di sottoscrizione del CCI di attivazione della procedura della PEO (2018/2019/2020), effettuata nel rispetto del vigente Regolamento dell'Ente sulla misurazione e valutazione delle performance del personale, secondo la relativa scheda di valutazione e limitatamente alla performance individuale

Anno 2018 – punti ottenuti 99,86

Anno 2019 – punti ottenuti 99,86

Anno 2020 – punti ottenuti 99,91

media del punteggio conseguito nel triennio 2018/2019/2020 – punti **99,88**

parametrazione sulla base dei 60 punti massimi assegnati - $(99,88*60)/100 = 59,93$

Esperienza professionale – Massimo 40 punti

Non risultano periodi di servizio prestati in altra P.A.

Decorrenza dell'inquadramento in cat. D – 01.04.1999

Decorrenza dell'inquadramento in cat. D4 – 01.01.2008

1,50 punti per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a 6 mesi prestato all'interno dell'Ente nella posizione economica in godimento:

Periodo valutabile 01.01.2008 – 31.12.2020 – anni di servizio prestati nel Comune di Predosa nella cat. D - P.E. D4 = 13
Anni $13*1,5 =$ punti 19,5

1,00 punti per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a 6 mesi prestato all'interno dell'Ente nella categoria:

Periodo valutabile 01.04.1999 – 31.12.2007 – anni di servizio prestati nel Comune di Predosa nella cat. D = 9

Anni $9*1,00 =$ punti 9

Totale punti **28,50**

Totale generale ai fini della graduatoria finale punti 88,43

Il Valutatore – N.d.V. monocratico

F.to Dr. Marco Rossi

Scheda n. 2

MARENCO Silvano – dipendente di ruolo del Comune di Predosa con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Verifica Requisiti di accesso (art. 1 dell'avviso)

Categoria C - posizione economica in godimento alla data del 31.12.2020 = C3

Profilo: vigile urbano

Possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi (2 anni) all'interno del Comune di Predosa, maturati alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento per la selezione (31.12.2020) – **accertato**.

Non risulta l'applicazione di sanzioni disciplinari.

AMMESSO ALLA SELEZIONE

Applicazione Criteri di selezione (art. 2 dell'avviso)

Performance individuale - Massimo 60 punti

performance individuale nei tre anni precedenti all'anno di sottoscrizione del CCI di attivazione della procedura della PEO (2018/2019/2020), effettuata nel rispetto del vigente Regolamento dell'Ente sulla misurazione e valutazione delle performance del personale, secondo la relativa scheda di valutazione e limitatamente alla performance individuale

Anno 2018 – punti ottenuti 95,00

Anno 2019 – punti ottenuti 95,83

Anno 2020 – punti ottenuti 95,83

media del punteggio conseguito nel triennio 2018/2019/2020 – punti **95,55**

parametrazione sulla base dei 60 punti massimi assegnati - $(95,55*60)/100 = 57,33$

Esperienza professionale – Massimo 40 punti

Risultano periodi di servizio prestati in altra P.A. e precisamente:

Comune di Acqui Terme: dal 01.03.1999 al 31.07.2001

Comune di Castagnole delle Lanze dal 01.08.2001 al 31.12.2003

Comune di Molare dal 01.01.2004 al 31.12.2017

Decorrenza dell'inquadramento in cat. C – 01.04.1999

Decorrenza dell'inquadramento in cat. C3 – 01.01.2016

1,50 punti per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a 6 mesi prestato all'interno dell'Ente nella posizione economica in godimento:

Periodo valutabile 01.01.2018 – 31.12.2020 – anni di servizio prestati nel Comune di Predosa nella cat. C - P.E. C3 = 3
Anni $3*1,5 =$ punti 4,5

1,00 punti per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a 6 mesi prestato in altra Pubblica Amministrazione nella posizione economica in godimento:

Periodo valutabile 01.01.2016 – 31.12.2017 – anni di servizio prestati nel Comune di Molare nella cat. C - P.E. C3 = 2
Anni $2*1,00 =$ punti 2

0,50 punti per ciascun anno di servizio o frazione uguale o superiore a 6 mesi prestato in altra Pubblica Amministrazione nella categoria:

Periodo valutabile 01.04.1999 – 31.07.2001 – anni di servizio prestati nei Comuni di Acqui Terme nella cat. C = 3

Anni 3*0,50 = punti 1,50

Periodo valutabile 01.08.2001 – 31.12.2003 – anni di servizio prestati nei Comuni di Castagnole delle Lanze nella cat. C = 2

Anni 2*0,50 = punti 1,00

Periodo valutabile 01.01.2004 – 31.12.2015 – anni di servizio prestati nei Comuni di Molare nella cat. C = 12

Anni 12*0,50 = punti 6,00

Totale punti **16,50**

Totale generale ai fini della graduatoria finale punti **73,83**

Il Valutatore – Segretario Comunale

F.to Dr. Francesco Cacopardo

GRADUATORIA DEI CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE PEO PER L'ANNO 2021

1) GENZONE Ivana, dipendente inquadrata nella Cat. D – prot. n. 2012 del 17.05.2022 – punti attribuiti **88,43**

2) MARENCO Silvano, dipendente inquadrato nella Cat. C – prot. n. 2030 del 18.05.2022 – punti attribuiti **72,33**

Valore differenziale della progressione orizzontale D4-D5 per 13 mensilità comprensivo di IVC ed elemento perequativo pari a € 1.244,59

Valore differenziale della progressione orizzontale C3-C4 per 13 mensilità comprensivo di IVC ed elemento perequativo pari a € 713,75

Sommano € 1.958,34

Somma stanziata dal CCDI per finanziare le progressioni orizzontali anno 2021 € 1.960,00

Economia €. 1,66

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li 27.06.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CACOPARDO Dr. Francesco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si rilascia parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li 27.06.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Ivana Genzone

VISTO PER L'ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale sul sito web istituzionale www.comune.predosa.al.it dal giorno 27.06.2022 n. Reg. Pubbl. 165/2022 ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Predosa, li 27.06.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CACOPARDO DR. FRANCESCO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Addì 27.06.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CACOPARDO DR. FRANCESCO