



Comune di Predosa

Provincia di Alessandria

Piazza Matteotti 2 15077 Predosa tel. (0131) 71224 fax (0131) 719889 Codice fiscale 00389860065

COPIA

Determinazione del Responsabile del Servizio n. 24 del 04.11.2024

Settore: SETTORE SEGRETERIA

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, E DELL' ART. 15 CCNL DEL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PREDOSA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D) APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **quattro** del mese **novembre**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il sottoscritto Responsabile del Servizio Personale adotta la seguente Determinazione:

PREMESSO CHE:

- con deliberazione consiliare n. 24 in data 28/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- con deliberazione consiliare n. 25 in data 28/12/2023, è stato approvato il Bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta n. 64 del 28/12/2023 è stato approvato il PEG per il triennio 2024/2026;

VISTE:

- la Delibera della Giunta Comunale n. 14 del 26/03/2024, con la quale è stato approvato il PIAO per gli esercizi finanziari 2024-2026;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 30 del 20/05/2024, avente a oggetto la verifica della capacità assunzionale in relazione alla programmazione del fabbisogno contenuta nel PIAO. Triennio 2024/2026;

VISTA la delibera giunta comunale n. 51 in data 10/10/2024 avente ad oggetto: *"Approvazione del regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale (art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 – art. 13 e art. 15 del ccnl 16.11.2022). autorizzazione alla progressione verticale"* con la quale l'Amministrazione C.le ha approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree ed ha inteso autorizzare il Vicesegretario comunale in quanto Responsabile dell'Ufficio personale ad avviare la procedura di mobilità verticale interna in linea con quanto previsto nel PIAO 2024/2026;

PRESO ATTO del parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot DFP-0066005-P del 06/10/2021;

RITENUTO, pertanto di provvedere ad avviare la procedura comparativa riservata al personale interno ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario amministrativo", Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D) attraverso progressione verticale tra le aree ordinaria, dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale "ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, *"fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area."

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";*
- al comma 7 "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%":*
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio;
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche meditante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL".*

PRESO ATTO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021) e dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, dai principi di cui all'art. 35 D. Lgs. 165/2001 e dal

“Regolamento per le progressioni tra le aree” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 10/10/2024;

VISTO il vigente “Regolamento per le progressioni tra le aree” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 10/10/2024;

VISTI

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI INDIRE, in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come modificato dal d.l. 80/2021, convertito con legge 113/2021), dell’art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 10/10/2024 una procedura comparativa riservata al personale interno per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario amministrativo”, Area dei Funzionari ed EQ (ex cat. D) attraverso progressione verticale tra le aree ordinaria dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

DI APPROVARE l’allegato avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato all’Albo Pretorio on line del Comune di Predosa per 15 giorni e in Amministrazione trasparente, sezione “Bandi di concorso”;

DI DARE ATTO che:

- con successivo provvedimento sarà costituita la Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi;
- la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sul bilancio;

DI DARE ATTO altresì ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 6. 1 comma 9 lett.e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all’art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento.

DI DARE ATTO che successivamente alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
IL VICESEGREARIO COMUNALE
F.to ROBBIANO Dr Egidio

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li 04.11.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to ROBBIANO Dr Egidio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si rilascia parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Non espresso

VISTO PER L'ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Non espresso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio comunale sul sito web istituzionale www.comune.predosa.al.it ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lì 04.11.2024

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to ROBBIANO Egidio
