



COMUNE DI PREDOSA
Provincia di Alessandria

DECRETO SINDACALE N. 11/2020

Oggetto: Nomina del Nucleo di Valutazione.

Dalla Residenza municipale, addì ventidue del mese di settembre dell'anno duemilaventi,

IL SINDACO

Visti

- la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante le disposizioni che danno attuazione alla citata legge 4 marzo 2009, n. 15;

Considerato

- che nelle amministrazioni locali l'attuazione delle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e Premi" (Titolo III), recate dal Decreto legislativo n. 150/2009, avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione alle Province e ai Comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi in attuazione della propria potestà normativa;
- che le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del D. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

Vista la deliberazione della Giunta n. 38 del 30.07.2019 con la quale si è provveduto all'adeguamento delle norme di organizzazione e del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, contenuti nel Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con specifico riferimento al D.Lgs. 25/05/2017, n. 74, al D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, nonché al CCNL per il Comparto Funzioni locali stipulato il 21.05.2018;

Visto, in particolare, l'art. 40 del richiamato Regolamento che di seguito si riporta:

Art. 40 – Nucleo di valutazione

1. È confermato il Nucleo di valutazione (NDV) per le finalità di cui all'art. 1, comma 1 lettere c) e d) dell'art. 147 D. Lgs. n. 267/2000 e di cui al D.lgs. n. 286/1999, nonché per le attività introdotte obbligatoriamente per gli Enti Locali dal D.Lgs. 150/2009.
2. Il Nucleo di valutazione è composto in forma monocratica da un Esperto esterno all'Amministrazione, scelto tra docenti universitari, pubblici funzionari o liberi professionisti, in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi e di adeguata esperienza e competenza professionale nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e

gestione del personale e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.

3. *L'Esperto esterno è nominato dal Sindaco per un periodo di tre anni, rinnovabile. La nomina è effettuata previa valutazione dei "curricula", sulla base di proposta istruttoria del Segretario Comunale. Nel decreto di nomina è stabilito il compenso da attribuire all'Esperto esterno. Non può essere nominato quale componente del Nucleo di valutazione un soggetto che rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.*
4. *Al Nucleo di valutazione sono attribuite le seguenti funzioni:*
 - a. *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente e del sistema premiante;*
 - b. *elabora proposte da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale in ordine ai criteri e parametri per la valutazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Responsabili di servizio nonché in ordine alla metodologia di valutazione del personale dipendente;*
 - c. *elabora proposte da sottoporre all'approvazione del Sindaco in ordine ai criteri per la valutazione del Segretario Comunale ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;*
 - d. *propone la valutazione del Segretario Comunale secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 9 comma 6 del presente regolamento;*
 - e. *propone la valutazione del personale con incarico di Responsabile di Servizio e l'attribuzione della relativa retribuzione di risultato;*
 - f. *fornisce supporto ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali;*
 - g. *espleta ogni altra funzione già assegnata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro al Nucleo di valutazione.*
5. *Il Nucleo di valutazione svolge la sua attività in modo autonomo; il Segretario Comunale non partecipa alle sedute. L'Esperto esterno agisce quale Organismo monocratico indipendente di valutazione.*
6. *Il Nucleo di valutazione si avvale del supporto del Responsabile del servizio finanziario cui è assegnata la funzione di controllo di gestione e del supporto tecnico dell'ufficio di segreteria comunale/gestione giuridica del personale.*
7. *L'Esperto esterno ha accesso ai documenti amministrativi formati o detenuti dal Comune e può richiedere agli uffici, verbalmente o per iscritto, informazioni e relazioni utili all'espletamento dell'incarico.*
8. *Per gli istituti non disciplinati dal presente articolo o comunque dal presente Regolamento e relativi alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, si fa rinvio alla normativa di settore direttamente applicabile agli enti locali.*
9. *In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 11 comma 8 del d.lgs. n. 150/2009 sono pubblicati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Personale - OIV" del sito istituzionale del Comune il nominativo, il curriculum ed il compenso percepito dall'esperto esterno che agisce quale Organismo monocratico indipendente di valutazione.*
10. *Fatta salva l'applicazione e il rispetto delle disposizioni contenute nella Sezione V del presente Regolamento, la gestione dell'attività di misurazione, valutazione e trasparenza della performance può essere condotta in forma associata con altri Enti Locali nell'intento di raggiungere il massimo grado di economicità dell'azione amministrativa.*

Visto il T.U.E.L. - D. Lgs. 267/2000 – con particolare riferimento al Capo III – Controlli Interni – Articolo 147 – Tipologia controlli interni;

Visto il Decreto Legislativo n. 286 del 30 luglio 1999 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

Valutato che, in ordine all'affidamento del suddetto incarico, risulta idoneo - tenuto conto del curriculum professionale agli atti di questo Ente, il Dott. Marco ROSSI, dottore commercialista e revisore dei conti di enti locali con studio in Genova, Via Ilva 4/2, pubblicista e docente in materia di contabilità pubblica e degli enti locali, controllo di gestione, valutazione e gestione delle risorse umane;

Considerato che l'individuazione del componente esterno avviene con decreto del Sindaco per un periodo di tre anni, rinnovabile e che nel decreto di nomina è stabilito il compenso da attribuire all'Esperto esterno;

Ritenuto, su conforme parere del Segretario comunale, di confermare quale componente del Nucleo di Valutazione in forma monocratica il Dr. Marco ROSSI di Genova, nella sua qualità di esperto di pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale;

D E C R E T A

di nominare, per le motivazioni in premessa illustrate, ai sensi dell'art. 40 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte I, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 30.07.2019, il Nucleo di valutazione in forma monocratica, composto da un solo esperto esterno, individuato nella persona del Dott. Marco ROSSI, dottore commercialista e revisore dei conti di enti locali con studio in Genova, Via Ilva 4/2, pubblicista e docente in materia di contabilità pubblica e degli enti locali, controllo di gestione, valutazione e gestione delle risorse umane;

di dare atto che il Nucleo di valutazione assolverà le funzioni di cui all'art. 40 del citato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte I;

di dare atto che il compenso per l'Esperto esterno, viene stabilito con il presente provvedimento nell'importo annuo di €. 1.500,00, al lordo di ogni onere previdenziale, IVA esclusa;

di precisare che detto compenso verrà attribuito a decorrere dal 01.01.2020;

di demandare al competente Responsabile del servizio l'adozione dell'atto idoneo ad assumere il relativo impegno di spesa;

di disporre per la pubblicazione del presente decreto sul sito web istituzionale del Comune di Predosa, nella competente sezione “Amministrazione trasparente”, unitamente al curriculum dell'esperto esterno.

IL SINDACO
F.to PASTORINO Maura

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Predosa, li 22.09.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Francesco CACOPARDO)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene affisso all'Albo Pretorio comunale sul sito web istituzionale www.comune.predosa.al.it dal giorno 22.05.2021 n. Reg. Pubbl. 104/2021 ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

Li 22.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CACOPARDO DR. FRANCESCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO

Li 22.05.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
CACOPARDO DR. FRANCESCO